

Бесплатно по России: 8 (800) 550-53-70 www.optimacons.info info@optimacons.info



Тренинг

«Оптимизация оргструктуры и повышение организационной эффективности»

Организационная структура и ее участники — это именно тот ресурс, который поддерживает выполнение бизнес-процессов и обеспечивает достижение стратегических целей.

Тренинг посвящен методам и инструментам организационного проектирования и оптимизации оргструктуры.

Значительное внимание уделяется вопросам организационной диагностики, эффективному распределению ответственности и обеспечению внутрикорпоративных взаимодействий.



Предметная область:	Оптимизация оргструктуры	Целевая аудитория:	Руководители
			Бизнес-аналитики
Программный продукт:	-	Доступные форматы:	Публичный формат
			Корпоративный формат
			Индивидуальные консультации
Нотация моделирования:	-	Способы организации:	В классе
			Онлайн (вебинар)
Длительность:	1 день	Платный:	Платный

Цели и задачи тренинга

- 1. Ознакомить участников с методиками и инструментами организационного проектирования и оптимизации оргструктуры
- 2. Наметить мероприятия по оптимизации оргструктуры, численности персонала и уменьшению сопротивления в компаниях участников

Дополнительные возможности

- Участникам выдается раздаточный материал в бумажном или электронном виде
- По окончании обучения сертификат
- Длительность курса может быть увеличена или уменьшена в соответствии с потребностями Заказчика





ИНН: 4312152969 КПП: 431201001

Бесплатно по России: 8 (800) 550-53-70 www.optimacons.info info@optimacons.info



Отзывы участников



Екатерина Балашова

Менеджер по развитию персонала, «Спецоборона»

Для нас особенно полезными оказались темы организационного проектирования и оптимизации численности персонала. Спасибо за профессиональный тренинг! Мы стали еще эффективнее!



Лариса Белова

Директор по развитию «ЛВЗ «Вереск»

Знания, полученные на тренинге по оптимизации организационной структуры, помогли нам успешно выполнить проект по автоматизации деятельности на платформе 1 С: ERP!



Марина Савкова

Заместитель директора по развитию «Санфрут»

На тренинге порадовал комплексный подход к проблеме оптимизации оргструктуры и численности, потому что он полностью согласуется с концепцией процессного управления.



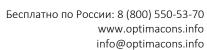
Сергей Шиморин

Директор по развитию «Садовые машины»

Стоимость

	В классе	Онлайн (вебинар)
Стоимость участия 1 человека в публичном тренинге, рублей Расписание публичных тренингов: http://optimacons.info/schedule/	9 850	8 850
Стоимость однодневного тренинга в корпоративном формате для группы до 10 человек, рублей (за весь курс)	49 900	39 900
Стоимость индивидуального обучения для 1 человека, рублей (за весь курс)	30 800	22 800
Стоимость одного часа любых индивидуальных консультаций по данной теме, рублей	3 850	2 850







Программа тренинга

Время	Раздел	Рассматриваемые темы
День 1		
10:00 – 11:45	Организационное проектирование	 Системный подход к проектированию оргструктуры Типы организационных структур Влияние стратегии на организационную структуру Эволюция организационных структур Типичные проблемы организационных структур Признаки неоптимальной оргструктуры и распределения функций. Связь оргструктуры и бизнес-процессов Проектирование оргструктуры по методологии структурного анализа (SADT) Разработка организационной диаграммы Матрицы ответственности, RASCI, RACI
Перерыв, н	кофе-пауза (15 минут)	
12:00 – 13:45	Анализ и оптимизация организационной структуры	 Организационная диагностика Четыре уровня оптимизации оргструктуры Оптимизация взаимодействий по вертикали и по горизонтали, а также с внешней средой Приведение организационной структуры в соответствие стратегии компании Типичные варианты реструктурирования Распределение ответственности за выполнение бизнеспроцессов и функций. Система прав и ответственности Примеры оптимизации оргструктуры
Перерыв н	а обед (60 минут)	
14:45 – 16:15	Оптимизация численности персонала Оптимизация вертикальной иерархии	 Операционные нормы работы подразделений Фотография (хронометраж) рабочего дня Анализ ретроспективной информации Расчет трудозатрат и численности персонала Типичные причины избыточной численности персонала Юридические аспекты оптимизации численности Уровни организационной структуры Нормы управляемости. Оптимизация масштаба управления Оргструктурные пропорции
Перерыв, н		I
16:30 – 18:00	Организация работ по оптимизации оргструктуры и численности персонала	 Типовой порядок работ по оптимизации оргструктуры Мероприятия по уменьшению сопротивления Программное обеспечение для анализа, построения и оптимизации оргструктуры Способы формирования нормативной документации: ручное формирование, автоподстановка данных (merge), автоматическое формирование в Business Studio Положение об оргструктуре. Регламенты, положения о подразделениях, должностные инструкции